

СОГЛАСОВАНО
Председатель МБУДО СЮТ


А. Еременко
«23» сентября 2022г.



К коллективному договору
УТВЕРЖДАЮ
Директор МБУДО СЮТ


Е.А. Отрушко
«23» сентября 2022г.



**Положение
об оплате труда работников
Муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования станции юных техников
станции Старотитаровской муниципального образования
Темрюкский район**

Оплата труда работникам МБУДО СЮТ производится в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Постановлением главы администрации Краснодарского края от 18 января 2008 года № 17 «О подготовке к введению отраслевых систем оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений Краснодарского края», Постановлением главы муниципального образования Темрюкский район от 28 ноября 2008 года № 3819 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования Темрюкский район.

Выплаты стимулирующего характера сотрудникам МБУДО СЮТ производятся согласно постановления администрации муниципального образования Темрюкский район от 10.03.2016 года № 207 «О порядке предоставления субсидии и стимулирующих выплатах отдельным категориям работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей муниципального образования Темрюкский район», постановлением администрации муниципального образования Темрюкский район от 14.03.2016 года № 212 «О порядке предоставления субсидии муниципальным учреждениям (организациям) дополнительного образования детей муниципального образования Темрюкский район по организации предоставления дополнительного образования детей в части доведения средней заработной платы педагогических работников муниципальных учреждений (организаций) дополнительного образования детей до уровня средней заработной платы учителей в Краснодарском крае на 2016 год» и постановлением администрации муниципального образования Темрюкский район от 14.03.2016 года № 213 «Об утверждении Порядка предоставления субсидии (софинансирование государственной программы Краснодарского края «Развитие образования») и условий предоставления стимулирующих выплат педагогическим работникам муниципальных учреждений (организаций) дополнительного образования детей муниципального образования

Темрюкский район в части доведения средней заработной платы педагогических работников муниципальных учреждений (организаций) дополнительного образования детей до уровня средней заработной платы учителей в Краснодарском крае на 2016 год».

Все виды выплат производятся при наличии денежных средств в ФОТ.

Расчёт выплат может производиться как в процентном отношении, так и в абсолютной величине от оклада.

1. Выплаты стимулирующего характера:

1.1 Выплаты за квалификационную категорию:

высшая квалификационная категория – 15 %;

первая квалификационная категория – 10 %;

1.2 Выплаты за выслугу лет педагогическим работникам и стаж работы в данном учреждении:

от 1 до 5 лет -5 %;

от 5 до 10 лет -10 %;

от 10 лет - 15 %.

1.3 За сложность, напряженность и высокое качество работы - до 100 %.

1.4 За высокую результативность работы - до 100 %.

1.5 Поощрение работников по итогам станционных, районных и краевых мероприятий - до 100 %.

1.6 За разработку и внедрение новых эффективных программ, методик, форм (обучения, организации и управления учебным процессом) – 100 %.

1.7 За выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения) - до 100 %.

1.8 За выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей - до 100 %.

1.9 За учёную степень кандидата наук или почётное звание «заслуженный», «Народный», учитель Тамани, министерские грамоты, за учёную степень доктора наук - в соответствии с трудовым законодательством.

1.10 По итогам работы (за квартал, полугодие, год) — до 100%,

1.11 За качественную и систематическую работу сайта МБУДО СЮТ - до 100%;

1.12 За руководство методическим объединением педагогов дополнительного образования МБУДО СЮТ - до 25 %;

1.13. За исполнение обязанностей контрактного управляющего - до 100%;

1.14. За содействие в решении социально-трудовых вопросов УДО и высокий уровень ведения документации и подготовки отчетов - до 100%;

1.15. К праздничным (ст. 112 ТК РФ) и профессиональным датам -до 100%.

1.16. За ведение работы по воинскому учёту - 15%;

1.17. За решение социально - трудовых вопросов - 20%;

1.18. Выполнение работ по укреплению материальной базы учебных лабораторий, вспомогательных помещений и площадок - до 100 %;

1.19. За выполнение работ по улучшению эстетического состояния учебных кабинетов и лабораторий -до 100%

2. Выплаты компенсационного характера:

2.1. Стимулирование отдельных категорий работников муниципальных учреждений дополнительного образования детей следующих категорий: педагог дополнительного образования, дворник, истопник, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, сторож(вахтер), уборщик служебных и производственных помещений в размере 3000 рублей в месяц, пропорционально отработанному времени в календарном месяце по основному месту работы (постановления администрации муниципального образования Темрюкский район от 10.03.2016 года № 207 «О порядке предоставления субсидии и стимулирующих выплатах отдельным категориям работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей муниципального образования Темрюкский район»).

2.2. Стимулирование отдельных категорий работников муниципальных учреждений дополнительного образования детей следующих категорий: педагог дополнительного образования, методист при занятии штатной должности в полном объеме (не менее одной ставки) выплаты устанавливаются из расчета не более 11000 рублей в месяц пропорционально отработанному времени в календарном месяце по основному месту работы и по основной должности (постановлением администрации муниципального образования Темрюкский район от 14.03.2016 года № 212),

2.3. За работу в автоматизированной системе управления образованием «Сетевой город. Образование» -до 100%;

2.4. За работу в автоматизированной системе управления образованием «Региональный навигатор дополнительного образования детей Краснодарского края» - до 100%;

2.5. За ведение документации по охране труда в учреждении до 100%;

2.6. За содействие в решении социально-трудовых вопросов работников и высокий уровень ведения документации, подготовки отчетов (председателям ПК) -до 50%

2.7. Специалистам за работу в сельской местности - 25 %;

2.8. За работу в ночное время - 35 % должностного оклада за каждый час работы в ночное время;

2.9. За совмещение профессий, за расширение должностных обязанностей (ст.151 ТК РФ по соглашению сторон);

2.10. За исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором (ст.151 ТК РФ по соглашению сторон);

2.11. За ведение документации по пожарной безопасности в учреждении - до 100%

2.12. За ведение кадровой работы – 50%